

## **О мерах поддержки молодых специалистов и бывших руководителей сельскохозяйственных предприятий Ульяновской области**

Кадровое обеспечение агропромышленного комплекса и подготовка квалифицированных кадров для отрасли – это одно из главных направлений в развитии сельского хозяйства.

Одним из важных направлений в закреплении и поддержке кадров является **материальная поддержка** молодых специалистов и бывших руководителей сельскохозяйственных предприятий, осуществляемая в соответствии с государственной программой Ульяновской области «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в Ульяновской области» на 2014-2020 годы, утверждённой постановлением Правительства Ульяновской области от 11.09.2013 №37/420-П.

Правительством Ульяновской области утверждён Порядок предоставления средств из областного бюджета Ульяновской области на поощрение и популяризацию достижений в сфере развития сельских территорий, который устанавливает условия и цели предоставления средств из областного бюджета Ульяновской области на кадровое обеспечение сельского хозяйства, а также категории и критерии отбора физических лиц, имеющих право на их получение, размер выплат и перечень документов, необходимых для их получения.

### **Молодые специалисты**

Молодым специалистом признаётся лицо в возрасте не старше 30 лет, впервые получившее среднее профессиональное или высшее образование по очной форме обучения и не позднее трёх лет со дня выдачи диплома об окончании образовательной организации, заключившее трудовой договор по основному месту работы на неопределённый срок с хозяйствующим субъектом, занимающимся сельскохозяйственным производством, переработкой сельскохозяйственной продукции, производством пищевой продукции или продовольствия, либо в организации потребительской кооперации, либо ставшее главой крестьянского (фермерского) хозяйства на территории Ульяновской области.

Программа предусматривает **оказание единовременной материальной помощи** молодым специалистам, заключившим соглашение с Министерством сельского, лесного хозяйства и природных ресурсов области на работу по специальности на срок не менее пяти лет: отработавшим один год - 40 тыс. рублей, отработавшим два года - 60 тыс. рублей, отработавшим три года - 100 тыс. рублей.

**Ежемесячная доплата к заработной плате** молодым специалистам составляет 5000 рублей в месяц для выпускников высших

профессиональных образовательных учреждений и 3000 рублей в месяц - для выпускников средних профессиональных образовательных учреждений.

Для получения единовременной денежной выплаты и ежемесячной денежной выплаты молодой специалист лично представляет один раз в Министерство следующие **документы**:

заявление о предоставлении выплат по форме, утверждаемой Министерством;

копии: трудового договора; паспорта; приказа о назначении на должность; диплома с приложением; свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе; документа, свидетельствующего о перемене фамилии, имени, отчества в случае изменения фамилии, имени, отчества;

согласие на обработку персональных данных.

В случае если молодой специалист является главой крестьянского (фермерского) хозяйства он представляет в Министерство копию свидетельства о государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, главой которого он является.

Ежемесячные денежные выплаты предоставляются молодым специалистам с месяца, следующего за месяцем подписания соглашения с Министерством, и перечисляются в течение 30 календарных дней по истечении каждого последующего месяца.

Единовременные денежные выплаты предоставляются молодым специалистам с года, следующего за годом подписания соглашения с Министерством, и перечисляются в течение 30 календарных дней по истечении каждого года с даты подписания соглашения.

Для определения количества отработанного молодым специалистом времени за начало отсчета времени берется дата подписания соглашения с Министерством.

Молодой специалист ежеквартально в срок **до 10 числа месяца**, следующего за отчетным периодом, обязан представлять в Министерство справку с места работы с указанием занимаемой должности, подписанную руководителем организации по месту работы и заверенную печатью.

**Выплаты** молодому специалисту **приостанавливаются** в следующих случаях:

а) на период смены места работы в случае расторжения трудового договора (прекращения деятельности в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства), если этот период составляет не более 60 календарных дней. В случае, если молодой специалист не позднее 60 календарных дней после расторжения трудового договора стал главой крестьянского (фермерского) хозяйства или заключил трудовой договор, предоставление ему выплат возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период вне зависимости от утраты статуса молодого специалиста;

б) на время прохождения молодым специалистом военной службы по призыву. В случае, если молодой специалист не позднее 60 календарных

дней после окончания прохождения военной службы по призыву стал главой крестьянского (фермерского) хозяйства или заключил трудовой договор, предоставление ему установленных выплат возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период вне зависимости от утраты статуса молодого специалиста;

в) на время нахождения молодого специалиста в отпуске по уходу за ребенком. После выхода молодого специалиста из указанного отпуска предоставление ему установленных выплат возобновляется, при этом срок их предоставления продлевается на соответствующий период вне зависимости от утраты статуса молодого специалиста.

Молодой специалист обязан письменно уведомить Министерство о наступлении события, влекущего приостановление или прекращение оснований предоставления выплат, в пятидневный срок с даты наступления таких оснований.

**Выплаты прекращаются и не возобновляются** при утрате статуса молодого специалиста:

а) если по истечении 60 календарных дней со дня расторжения трудового договора (прекращения деятельности в качестве главы крестьянского (фермерского) хозяйства) молодой специалист не заключил трудовой договор либо не стал главой крестьянского (фермерского) хозяйства на территории Ульяновской области;

б) если по истечении 60 календарных дней после окончания прохождения военной службы по призыву молодой специалист не заключил трудовой договор или не стал главой крестьянского (фермерского) хозяйства;

в) по истечении трех лет со дня заключения трудового договора (первого после окончания образовательной организации по очной форме обучения) либо с даты государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства;

2) в случае привлечения молодого специалиста к уголовной ответственности;

3) в случае, если молодой специалист **в пятидневный срок письменно** не сообщил в Министерство о наступлении оснований для приостановки выплат.

Благодаря проводимым мерам удаётся ежегодно привлечь для работы на селе в среднем более 60 молодых специалистов. Через данную программу с момента её принятия уже прошло более 600 молодых специалистов. В реестре Министерства на 01 мая 2016 года состоит 70 человек.

**Бывшие руководители организаций, занимающихся сельскохозяйственным производством**

Бывшим руководителем организации, занимающейся сельскохозяйственным производством, признается лицо:

а) замещавшее должность руководителя организации и уволенное до 1 октября 2007 года в связи с выходом на пенсию по старости независимо от последней занимаемой должности;

б) замещавшее должность руководителя организации и уволенное после 1 октября 2007 года с должности руководителя организации в связи с выходом на пенсию по старости как без дальнейшего продолжения трудовой деятельности, так и с продолжением трудовой деятельности;

в) имеющее совокупный стаж работы не менее 15 лет в должности руководителя организации, директора профессиональной образовательной организации (у которой основная образовательная программа соответствует профилю подготовки специалистов для сельскохозяйственного производства и в наименовании которой указан характер такой деятельности), государственной гражданской службы в органе государственной власти Ульяновской области или муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ульяновской области;

г) уволенное в связи с выходом на пенсию по инвалидности при наличии любого по продолжительности стажа работы в должности руководителя организации, за исключением случаев наступления инвалидности вследствие совершения данным лицом умышленного уголовно наказуемого деяния или умышленного нанесения ущерба своему здоровью, которые установлены в судебном порядке;

д) являющееся главой крестьянского (фермерского) хозяйства, которому назначена страховая пенсия по старости и который уже имеет стаж работы в должности руководителя организации.

Бывшим руководителям организаций, которым назначена страховая пенсия по старости либо по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении, предоставляется право на получение выплаты в виде **ежемесячной денежной выплаты в следующих размерах:**

при совокупном стаже работы не менее 15 лет (для женщин - не менее 10 лет) в должности руководителя организации, директора профессиональной образовательной организации (у которой основная образовательная программа соответствует профилю подготовки специалистов для сельскохозяйственного производства и в наименовании которой указан характер такой деятельности), государственной гражданской службы в органе государственной власти Ульяновской области или муниципальной службы в органе местного самоуправления муниципального образования Ульяновской области - 3467 рублей в месяц;

главам крестьянского (фермерского) хозяйства, которые имеют стаж работы в должности руководителя организации - 3467 рублей в месяц;

при стаже работы от 15 до 20 лет (для женщин - от 10 до 20 лет) - 4076 рублей в месяц;

при стаже работы от 20 до 25 лет - 5435 рублей в месяц;

при стаже работы от 25 до 30 лет - 6793 рубля в месяц;

при стаже работы от 30 до 35 лет - 8152 рубля в месяц;

при стаже работы свыше 35 лет - 9510 рублей в месяц.

Для получения ежемесячной денежной выплаты бывший руководитель организации непосредственно представляет один раз в Министерство

следующие документы:

заявление о предоставлении выплат по форме, утверждаемой Министерством;

копии: паспорта; трудовой книжки; пенсионного удостоверения; сберегательной книжки, открытой на имя лица, обратившегося за получением выплаты;

справку о периодах работы, учитываемых при исчислении стажа, дающего право на фиксированную ежемесячную доплату к трудовой пенсии; согласие на обработку персональных данных.

Ежемесячная денежная выплата предоставляется бывшим руководителям организаций с месяца, следующего за месяцем принятия решения Министерства о предоставлении выплаты, и перечисляется в течение 30 календарных дней по истечении каждого последующего месяца.

**Выплаты** бывшему руководителю организации **приостанавливаются** по истечении срока инвалидности, в случае назначения пенсии по инвалидности в соответствии с законодательством Российской Федерации о пенсионном обеспечении. Предоставление выплат возобновляется при представлении бывшим руководителем организации заверенной копии справки, выданной учреждением медико-социальной экспертизы, о продлении инвалидности с даты выдачи указанной справки.

**Выплаты прекращаются и не возобновляются** в следующих случаях:

1) в случае привлечения бывшего руководителя организации к уголовной ответственности;

2) в случае смерти (районные управления, организации, родственники умершего обязаны сообщить о кончине и представить в Министерства копию свидетельства и смерти);

3) в случае, если бывший руководитель организации в пятидневный срок письменно не сообщили в Министерство о наступлении оснований для приостановки выплат.

Бывший руководитель организации обязан письменно уведомить Министерство о наступлении события, влекущего приостановление или прекращение оснований предоставления выплат, в пятидневный срок с даты наступления таких оснований.

В настоящее время в реестре на предоставление выплат бывшим руководителям сельхозорганизаций состоят 128 человек.

Все документы принимаются Министерством **до 1 декабря текущего финансового года включительно.**

Представленные документы на следующий день после их поступления направляются для рассмотрения в комиссию, создаваемую Министерством, которая принимает окончательное решение о включении в программу либо в отказе от участия в программе.