

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 1 Всего листов 10



Директор Технологического института – филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА

 Х.Х. Губейдуллин
 2015 г.

**Квалификационные требования
 к должностям педагогических и научных работников Технологического
 института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА**

обсуждено и принято Ученым советом
 протокол №3 от 24.11.2015 года.

Учт. экз. № 2

г. Димитровград
 2015

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
	СМК 04-189-2015	Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА лист 2 Всего листов 10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящие квалификационные требования действуют внутри Технологического института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования Ульяновская ГСХА имени П.А. Столыпина (сокращенное – Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА, далее – Филиала) и служат основой для: - подбора и расстановки педагогических и научных кадров, в том числе при проведении конкурсного отбора на должности профессорско-преподавательского состава и научных работников; - осуществления оценки их квалификации и стимулирования профессионального роста; - аттестации научно-педагогических работников и представления их к присвоению ученых званий.

1.2. Квалификационные требования определяют уровень профессиональной подготовки педагогических работников, соответствующий выполнению должностных обязанностей.

1.3. Кандидаты на замещение должностей педагогических работников в Филиале должны соответствовать квалификационным требованиям должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования, обладать знаниями и умениями в соответствии с должностными инструкциями по замещаемым должностям, утвержденными директором, не иметь ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования (отсутствие судимостей и заболеваний, предусмотренных перечнем, утвержденным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения).

2. ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ДЛЯ ЗАНЯТИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ

Общие требования для занятия должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу – наличие высшего профессионального образования.

1. На должность **профессора** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора наук и стаж научно-педагогической работы не менее 5 лет или ученое звание профессора.

К претендентам, избирающимся на должность профессора, предъявляются следующие квалификационные требования :

- объем опубликованных работ за последние пять лет (являясь автором или соавтором):
- не менее 1 учебника или учебного пособия с грифом МО, МСХ, УМО, НМС
- или не менее 2-х учебно-методических комплексов;
- не менее 2-х внутривузовских учебно-методических работ;
- не менее одной монографии (главы в монографии)
- или не менее 3-х в год научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus ;
- в т.ч. не менее 2-х изданиях перечня ВАК в год;
- обязательное чтение курса лекций (за исключением сторонних лиц, участвующих в конкурсе);
- разрабатывать новые и развивать существующие курсы по профилю кафедры, включая все компоненты учебного комплекса (лекции, материалы для самостоятельной подготовки, контрольно-измерительные материалы и т.д.) и организационно-методического обеспечения

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 3 Всего листов 10

(программы курсов и т.д.) соответствующей дисциплины, представлять результаты учебно-методических разработок;

- руководить научными исследованиями по теме, соответствующей профилю кафедры;
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной и учебно-методической тематике;
- руководить аспирантами и соискателями (среднегодовой показатель эффективности аспирантуры за последние пять лет – не ниже 25 %);
- участвовать в работе диссертационных советов, рецензировании диссертаций (авторефератов), выступления в качестве официального оппонента при защите диссертаций;
- руководить научными студенческими работами, представленными на всероссийские, региональные конкурсы и конференции (в течение последних пяти лет);
- участвовать в привлечении средств из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП). Объем привлеченных средств за последние пять лет – не менее 60 тыс.руб.в год;
- подать не менее 2-х заявок в год на конкурсы научно-исследовательских работ;
- разрабатывать и внедрять в учебный процесс интерактивные формы ведения занятий (не менее 20 % аудиторных занятий);
- разрабатывать и вести электронный ресурс по реализуемой дисциплине – 100%-я обеспеченность дисциплины.

В порядке исключения на должность **профессора** могут быть избраны:

- высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом работы и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет, соответствующей профилю филиала.
- и (или) получившие международное или всероссийское признание в определенной области, подтвержденное соответствующим документом;
- работники, удостоенные почетного звания Российской Федерации, бывшего Союза ССР или бывших союзных республик (заслуженный деятель науки РФ, заслуженный работник высшей школы РФ, заслуженный ветеринарный врач РФ, заслуженный изобретатель РФ, заслуженный работник сельского хозяйства РФ, заслуженный землеустроитель РФ, академик РАЕН).

2. На должность **доцента** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень кандидата (доктор) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет или ученое звание доцента.

К претендентам, избирающимся на должность доцента, предъявляются следующие квалификационные требования:

- объем опубликованных работ за последние 5 лет (являясь автором или соавтором):
- не менее 1 учебника или учебного пособия с грифом МО, МСХ, УМО, НМС или учебно-методического комплекса;
- не менее 2-х внутривузовских учебно-методических работ;
- не менее 1 монографии (главы в монографии) или
- не менее 3-х в год научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus,
- в т.ч. не менее 1-й научной статьи в год в изданиях перечня ВАК;
- чтение курса лекций, проведение занятий на высоком профессиональном уровне;

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 4 Всего листов 10

- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной и учебно-методической тематике;
- среднегодовой показатель эффективности аспирантуры за последние 5 лет не ниже 25 %;
- руководство научными студенческими работами, представленными на всероссийские, региональные конкурсы и конференции (в течение последних 5 лет);
- участвовать в привлечении средств из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) лет. Объем средств, привлеченных за последние 5 лет из внешних источников - не менее 60 тыс.руб.в год;
- иметь не менее 1 заявки, поданной на конкурс научно-исследовательских работ;
- не реже 1 раза в три года повышать квалификацию (стажировки в научных организациях , ФПК, ИПК);
- разрабатывать и внедрять в учебный процесс интерактивные формы ведения занятий – не менее 20% аудиторных занятий;
- ежегодно участвовать в создании учебных стендов, экспонатов;
- разрабатывать и вести электронный ресурс по реализуемой дисциплине – 100% обеспеченность дисциплины;
- ежегодно оказывать методическую помощь ассистентам и преподавателям;
- ежегодно участвовать в воспитательной работе со студентами (организация работы кружка по интересам, тренерская работа, организация экскурсий на производство, встреча с руководителями и специалистами по отраслевой направленности);
- ежегодно заниматься профориентационной работой со школьниками.

В порядке исключения на должность доцента могут быть избраны высококвалифицированные специалисты, имеющие высшее профессиональное образование, не имеющие ученого звания и ученой степени, но обладающие опытом работы и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, соответствующей деятельности филиала и получившие всероссийское признание в определенной области, подтвержденное соответствующим документом:

- заслуженный деятель науки РФ;
- заслуженный работник высшей школы РФ;
- заслуженный ветеринарный врач РФ;
- заслуженный изобретатель РФ;
- заслуженный работник сельского хозяйства РФ;
- заслуженный землеустроитель РФ;
- академик РАЕН.

3. На должность **старшего преподавателя** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование, стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет, при наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

К претендентам на должность старшего преподавателя предъявляются следующие квалификационные требования:

- объем опубликованных работ за последние 5 лет:
- не менее 1 учебно-методического комплекса;
- не менее 2-х внутривузовских учебно-методических работ;
- монография (глава в монографии) или не менее 3-х научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ, Web of science, Scopus;
- в т.ч. не менее 1-й статьи, размещенной в изданиях перечня ВАК;

Технологический институт– филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 5 Всего листов 10

- чтение курса лекции на высоком профессиональном уровне,
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной и учебно-методической тематике
- участвовать в привлечении средств из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) с объемом привлечения за последние 5 лет не менее 60 тыс.руб. в год;
- не реже 1 раза в три года повышать квалификацию (стажировку в научных организациях, ФПК, ИПК);
- разрабатывать и внедрять в учебный процесс интерактивные формы ведения занятий – не менее 20% аудиторных занятий;
- ежегодно участвовать в создании учебных стендов и экспонатов;
- разрабатывать и вести электронный ресурс по реализуемой дисциплине – 100 %-я обеспеченность дисциплины;
- ежегодно оказывать методическую помощь ассистентам и преподавателям;
- вести воспитательную работу (организация кружков по интересам, тренерская работа, организация экскурсий на производство, встреча с руководителями и специалистами по отраслевой направленности);
- ежегодно заниматься профориентационной работой со школьниками.

В порядке исключения на должность старшего преподавателя (при условии прохождения конкурсного отбора) может быть принят преподаватель, имеющий высшее профессиональное образование, который не имеет ученую степень кандидата наук, но обладает высокой квалификацией по направлению деятельности кафедры и преподаваемой дисциплине, имеет достаточный научный и производственный стаж .

4. На должность **ассистента** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук – без предъявления требований к стажу работы.

К претендентам на должность ассистента предъявляются следующие квалификационные требования:

- объем опубликованных работ за последние 5 лет (являясь автором или соавтором) :
- не менее 3-х научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ;
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной тематике;
- ежегодное участие в организации научно-исследовательской работы студентов;
- участвовать в привлечении средств из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) с объемом привлечения за последние 5 лет – не менее 60 тысяч рублей в год;
- не реже 1 раза в три года повышать квалификацию (стажировка в научных организациях, ФПК, ИПК) ;
- разрабатывать и внедрять в учебный процесс интерактивные формы ведения занятий – не менее 20 % аудиторных занятий;
- участвовать в создании учебных стендов, экспонатов;
- разрабатывать и вести электронный ресурс по реализуемой дисциплине 100%-я обеспеченность дисциплины);

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 6 Всего листов 10

- проводить воспитательную работу (организация работы кружков по интересам, тренерская работа, организация экскурсий на производство, встреча с руководителями и специалистами по отраслевой направленности);
- проводить профориентационную работу со школьниками.

5. На должность **ведущего (главного) научного сотрудника** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование, ученую степень доктора или кандидата наук.

К претендентам на должность ведущего (главного) научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- наличие научных трудов за последние 5 лет (являясь автором или соавтором):
- не менее 1 монографии (главы в монографии) или
- не менее 10 научных статей в изданиях, размещенные в системе цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- в т.ч. не менее двух статей в изданиях перечня ВАК (по научной специальности)
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной тематике;
- среднегодовой показатель эффективности аспирантуры за последние 5 лет – не менее 25 %;
- участвовать в привлечении средств из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП). Объем привлеченных средств – не менее 60 тыс.руб.в год;
- количество заявок, поданных на конкурсы научно-исследовательских работ – не менее 2-х в год.

6. На должность **старшего научного сотрудника** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы.

К претендентам на должность старшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- публикационная активность за последние 5 лет(являясь автором или соавтором):
- не менее 1 монографии (главы в монографии) или
- не менее 10 научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus;
- в т.ч не менее 5 – в изданиях перечня ВАК(по научной специальности);
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной тематике;
- среднегодовой показатель эффективности аспирантуры за последние 5 лет – не ниже 25%;
- объем средств, привлеченных из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) за последние 5 лет - не менее 60 тыс.руб.в год;
- не менее 2-х заявок в год, поданных на конкурсы научно- исследовательских работ;
- не реже 1 раза в три года – повышение квалификации (стажировка в научных организациях, ФПК, ИПК).

7. На должность **научного сотрудника** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы.

К претендентам на должность научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА	Технологический институт – филиал ФГБОУ ВО Система менеджмента качества	Положение о деятельности
		Квалификационные требования к должностям педагогических и научных работников Технологического института-филиала ФГБОУ ВО Ульяновская ГСХА
	СМК 04-189-2015	лист 7 Всего листов 10

- публикационная активность за последние 5 лет (являясь автором или соавтором):
- не менее 10 научных статей в изданиях, размещенных в системе цитирования РИНЦ, Web of Science, Scopus ;
- в том числе не менее 5 статей в изданиях перечня ВАК (по научной специальности);
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной тематике;
- объем средств, привлеченных из внешних источников на развитие НИР(хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) за последние 5 лет – не менее 60 тыс.руб.в год;
- не реже 1 раза в три года повышать квалификацию (стажировка в научных организациях, ФПК, ИПК).

8. На должность **младшего научного сотрудника** могут быть рекомендованы претенденты, имеющие высшее профессиональное образование и опыт работы по специальности не менее 3 лет. При наличии ученой степени, окончании аспирантуры и прохождения стажировки – без предъявления требований к стажу работы.

К претендентам на должность младшего научного сотрудника предъявляются следующие квалификационные требования:

- публикационная активность за последние 5 лет (являясь автором или соавтором) :
- не менее 5 научных статей в изданиях, размещенные в системе цитирования РИНЦ,
- ежегодное выступление на конференциях и семинарах по научной тематике;
- объем средств, привлеченных из внешних источников на развитие НИР (хоздоговорные НИР, гранты, ФЦП) за последние 5 лет – не менее 60 тыс.руб. в год;
- повышение квалификации (стажировка в научных организациях, ФПК. ИПК) не реже 1 раза в три года.

При наличии рекомендации Ученого совета Филиала на должность младшего научного сотрудника могут быть назначены в порядке исключения выпускники высших учебных заведений, получившие опыт работы в период обучения.

Разработчик:

Начальник отдела кадров



М.П. Тимошенко

Согласовано:

Заместитель директора по УиВР



Н.С.Семенова

Заместитель директора по науке



И.И. Шигапов

Начальник учебно-методического отдела

Л.М. Благодарина

