

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № от «\_\_» \_\_\_\_\_ Г.  
к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ Г.

г. Ульяновск

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ульяновский государственный аграрный университет имени П.А.Столыпина», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице \_\_\_\_\_, действующего на основании Устава университета, с одной стороны,  
и \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ,  
именуем \_\_ в дальнейшем «Работник», с другой стороны, во изменение и в дополнение к трудовому договору № \_\_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ Г. заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Наименование трудового договора читать в следующей редакции: «Трудовой договор (эффективный контракт)(для профессорско-преподавательского состава)».

2. У Работника \_\_\_\_\_

изменяются следующие условия трудового договора:

2.1. Пункт 6.1. читать в новой редакции:

«За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

- а) должностной оклад составляет \_\_\_\_\_ рублей в месяц из расчета занимаемой ставки. При выполнении трудовых обязанностей работник обязуется достигать установленных значений обязательных показателей эффективности деятельности;
- б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:  
- за работу во вредных условиях труда \_\_\_\_\_ % от должностного оклада.»

2.2. Пункт 6.2. читать в новой редакции:

«Работодатель устанавливает Работнику стимулирующие выплаты на календарный год в порядке и на условиях, установленных «Порядком оформления трудовых отношений с работниками ФГБОУ ВО Ульяновская при введении эффективного контракта и реализации его условий», утвержденным приказом \_\_\_\_\_.

Работодатель устанавливает Работнику стимулирующие выплаты на определенный период в порядке и на условиях, установленных «Положением об оплате труда» в сумме \_\_\_\_\_ руб.

Работодатель вправе устанавливать Работнику другие стимулирующие надбавки и выплаты в соответствии с действующим в университете «Положением об оплате труда».

2.3. Пункт 6.3 читать в новой редакции:

«Выплата заработной платы производится в сроки и в порядке, которые установлены Коллективным договором, Правилами внутреннего распорядка университета путем безналичного перечисления денежных средств на банковскую карточку работника.

2.4. Добавить пункт 6.4.:

« На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации, установленные законодательством РФ, нормативными правовыми актами Ульяновской области, Коллективным договором и локальными нормативными актами.»

2.5. Добавить пункт 6.5. :

« Работник подлежит обязательному страхованию работодателем в соответствии с Федеральными законами: медицинскому, пенсионному, социальному».

3.. Добавить пункт 7.6.:

«Условия повышения квалификации - в соответствии с утвержденным кафедрой и учебно-методическим управлением университета планом».

4. Положения трудового договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с \_\_\_\_\_  
и является неотъемлемой частью трудового договора.

6. Дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу. Один экземпляр хранится в отделе кадров университета, а второй – у Работника.

Работодатель

Работник

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(подпись) (расшифровка подписи)

М.П.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.

Экземпляр дополнительного соглашения получил: \_\_\_\_\_  
(подпись Работника) ( ф.и.о.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 201\_\_ г.