

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
О ВНЕСЕНИИ ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

г.Димитровград

«20» июля 2015 года

Технологический институт-филиал ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А.Столыпина», в лице директора Губейдуллина Хариса Халеулловича, именуемый в дальнейшем «Работодатель», действующий на основании Доверенности и Положения о филиале, и работники Технологического института-филиала ФГБОУ ВПО «Ульяновская ГСХА им. П.А.Столыпина», именуемые в дальнейшем «Работники», представленные представительным органом от трудового коллектива в лице председателя представительного органа от трудового коллектива Холоповой Юлии Сергеевны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. В ходе коллективных переговоров между сторонами в коллективный договор от «25» апреля 2014 года, регистрационный № 5 от 24.01.2014 (в дальнейшем – Договор) надлежит внести изменения следующего содержания:

1.1. В пункте 2 коллективного договора изменить сведения о главном бухгалтере института – Бяхтыгареева Ляйсан Ренатовна – главный бухгалтер – (84235) 7 28 57;

1.2. Раздел 5. пункт 5.2.9. изложить в следующей редакции «Работникам института в связи с юбилейными датами рождения – при условии безупречной работы и финансовых возможностях института- производить единовременные денежные выплаты от одного минимального размера оплаты труда.»

1.3. Внести изменения в п.5.2.12 и изложить в следующей редакции: «Компенсировать оплату в полном объеме на приобретение путевок на санаторно-курортное лечение штатных сотрудников института, а также для особо нуждающихся по состоянию здоровья сотрудников института организовать лечебно-оздоровительные процедуры в послерабочее время в профилактории-санатории города, в том числе приобретение путевок в зарубежные санатории.

Производить компенсацию расходов на медицинские услуги, в том числе включая приобретение медицинских лекарственных препаратов.»

2. Настоящее соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами.

3. Обязательства сторон, не затронутые настоящим соглашением, остаются в неизменном виде. Все ранее достигнутые договоренности между сторонами, противоречащие настоящему соглашению, прекращают свое действие с момента вступления соглашения в силу.

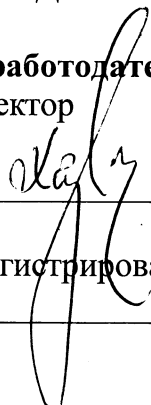
4. Настоящее соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью коллективного договора.

5. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, один для Работодателя, второй для представительного органа от трудового коллектива, третий для Департамента занятости труда и социального партнерства Ульяновской области.

6. Дополнительное соглашение подписали:

**От работодателя:**

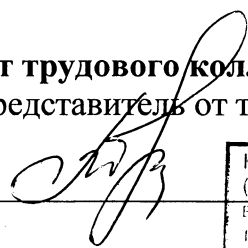
Директор

  
\_\_\_\_\_ Х.Х.Губейдуллин

Зарегистрирован в \_\_\_\_\_

**От трудового коллектива:**

Представитель от трудового кол-ва

  
\_\_\_\_\_ Ю.С.Холопова

Коллективный договор  
(с дополнениями) зарегистрированы  
в департаменте занятости населения,  
труда и развития социального  
партнерства Министерства  
Службы занятости населения  
г. Димитровград Ульяновской области

«27» июля 2015 года, рег. № 201  
коллективный договор  
Служба занятости населения